

Comment le service public de l'emploi incite les demandeurs d'emploi à accepter un travail à temps partiel



Hadrien Clouet

L'ouvrage *Rationner l'emploi. La promotion du temps partiel par les services publics d'emploi allemands et français*, est issu de la thèse de sociologie d' **Hadrien Clouet** qui l'appuie sur dix mois dans des agences pour l'emploi en France et en Allemagne

Il monte comment, dans les deux pays, des demandeurs d'emploi cherchant un emploi à plein temps sont amenés, à l'incitation des conseillers, à accepter un emploi à temps partiel *«A cause du manque d'offres d'emploi de bonne qualité dans leurs bases de données, de la pression administrative sur les chiffres, de la situation sociale des gens qui viennent les voir et risquent de tomber dans la pauvreté s'ils n'ont pas rapidement du " cash, les conseillers proposent des offres qu'ils jugent parfois indignes et qu'eux-mêmes ne voudraient pas prendre»*

Le travail du chercheur montre comment, en dégradant les conditions d'exercice des conseillers à l'emploi (peu de temps pour recevoir les gens, objectifs chiffrés, logiciels inadaptés...), on dégrade l'emploi. «C'est une manière invisible de le faire. Il y a une fiction conduisant à dire que les chômeurs choisissent et acceptent des offres, mais la plupart n'ont pas grand-chose à choisir, prennent ce qui reste, et connaissent une trajectoire de dégradation de la qualité de leur emploi ».

Éditions de la Maison des sciences de l'homme, collection « Bibliothèque allemande » 25 €

